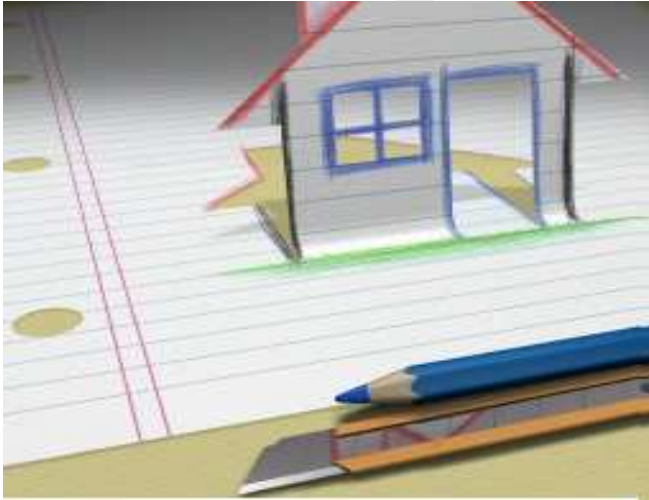




Izabela Kisłow-Bisztrai
Radca prawny (PL)

tel.: +48 608 780 923
tel.: +36 702 034 904
email: izabela.kislow@bisztrai.com
email: iza.kislow@gazeta.pl

dr. Bisztrai Gábor
Adwokat (HU)

tel.: +36 30 372 3813
email: gabor.bisztrai@avocat.hu
email: gabor.bisztrai@bisztrai.com

Bisztrai Ugyvédi Iroda
Capital Square, III. em.
Váci út 76, HU-1133 Budapest

Szanowni Państwo,

przekazujemy w Państwa ręce siódmy w tym roku numer informatora prawnego nt. zmian w prawie polskim, który przygotowany został przez Zespół naszej Kancelarii. W najnowszym Newsletterze Polska piszemy o **nowelizacji ustawy o VAT, projekcie ustawy prawo budowlane oraz konsekwencjach ujawnienia informacji o wynagrodzeniu pracownika**. Mamy nadzieję, że informacje w nim zawarte będą mogli Państwo wykorzystać w bezpiecznym prowadzeniu biznesu. Zapraszamy także na naszą stronę internetową www.bisztrai.com, gdzie w rubryce Centrum Prasowe zamieszczać będziemy publikacje dotyczące trudnych, a przez to interesujących zagadnień prawnych związanych z Państwa działalnością.

Z poważaniem,

Izabela Kisłow-Bisztrai
Radca prawny (PL)

dr. Gábor Bisztrai
Adwokat (HU)

Nowelizacja ustawy o VAT – nie będzie nowych stawek

Przygotowywana przez Ministerstwo Finansów (dalej: MF) nowelizacja ustawy o podatku od towarów i usług wejdzie w życie z początkiem 2013 r. Poniżej przedstawiamy Państwu niektóre zmiany zawarte w projekcie nowelizacji, które mogą mieć istotne znaczenie dla osób prowadzących działalność gospodarczą. Dotyczą one np. ustalania momentu powstania obowiązku podatkowego oraz zasad wystawiania faktur VAT. Nie zmienia się natomiast aktualne wysokości stawek podatku VAT. Wprowadzone na okres przejściowy wysokości stawek 23% i 8% powrócą do uprzednio obowiązujących (22% i 7%) najwcześniej z początkiem 2014 r.

Moment powstania obowiązku podatkowego

W myśl obecnie obowiązujących przepisów, obowiązek podatkowy - co do czynności, które powinny być potwierdzone fakturą - powstaje w momencie wystawienia faktury, nie później jednak niż w 7 dniu, licząc od dnia wydania towaru lub wykonania usługi. Ma to ulec zmianie na ogólną zasadę, zgodnie z którą **obowiązek podatkowy powstawać będzie z upływem miesiąca, w którym dokonano dostawy towaru lub wykonano usługę**, w tym usługę częściową. Usługą częściową, zgodnie z definicją zawartą w projekcie nowelizacji, będzie określona część podzielnej w sensie gospodarczym usługi, dla której to części określono zapłatę. Innymi słowy, podatek VAT stanie



się wymagalny w miesiącu dokonania dostawy towaru lub wykonania usługi. Projekt nowelizacji przewiduje również sytuacje, w których moment powstania obowiązku podatkowego wiązać się będzie z zapłatą. Sytuacje takie wystąpią np. w przypadku dostawy towarów na podstawie umowy komisu dokonanej przez komitenta komisantowi, dostawy towarów w trybie egzekucji czy świadczenia na zlecenie sądów usług związanych z postępowaniem sądowym. Podatek VAT w tych przypadkach stanie się więc wymagalny z upływem miesiąca, w którym otrzymano całość lub część zapłaty z tytułu tych czynności.

Planowane jest również wprowadzenie zmian dotyczących terminu powstania obowiązku podatkowego w odniesieniu do małych podatników rozliczających się metodą kasową. Wobec nich obowiązek podatkowy powstanie dopiero po otrzymaniu całości lub części zapłaty, a nie jak dotychczas – nie później niż 90 dnia licząc od dnia wydania towaru lub wykonania usługi, nawet mimo nie otrzymania należnej zapłaty. W przypadku małego podatnika podatek VAT stanie się więc wymagalny dopiero z końcem miesiąca, w którym otrzymał zapłatę (całość bądź jej część).

Projekt nowelizacji zakłada, że przepisy dotyczące momentu powstania obowiązku podatkowego wejdą w życie pół roku później niż pozostałe regulacje, tj. z dniem 1 lipca 2013 r.

Nowe zasady wystawiania faktur VAT

Ze względu na fakt, że projekt zakłada zmianę terminu powstania obowiązku podatkowego i uniezależnia go od daty wystawienia faktury VAT, planowane są również zmiany zasad fakturowania. **Faktury VAT będą mogły być wystawiane do siódmego dnia od zakończenia miesiąca, w którym dokonano dostawy towaru lub wykonano usługę, a nie jak dotychczas w ciągu siedmiu dni od wydania towaru lub wykonania usługi.** Dzięki takiemu rozwiązaniu, będzie możliwe wystawienie za cały miesiąc jednej zbiorczej faktury, obejmującej wszystkie zdarzenia powodujące powstanie obowiązku zapłaty podatku VAT z danego miesiąca. Projekt nowelizacji przewiduje ponadto zmodyfikowanie listy elementów, które obowiązkowo powinny być umieszczone na wystawianej fakturze. **Proponuje się również wprowadzenie faktury**

uproszczonej, która będzie mogła być stosowana do kwoty 450 zł lub równowartości 100 Euro. Faktura taka nie będzie musiała zawierać niektórych obecnie wymaganych elementów np. danych nabywcy czy szczegółowych informacji dotyczących zakupionych towarów. **Dodatkowo projekt MF zakłada odejście od obowiązku dokumentowania fakturami transakcji wewnętrznych i zwolnionych z opodatkowania.**

Projekt nowelizacji ustawy o VAT dokonuje także modyfikacji jakże istotnych dla podatników definicji terminów ustawowych, w tym pojęcia: importu i eksportu towarów, próbki towaru, terenu budowlanego oraz wprowadza definicję faktury, w tym faktury elektronicznej. **Planuje się wprowadzenie instytucji przedstawiciela podatkowego, dzięki której przedsiębiorcy zajmujący się importem towarów „przez Polskę” nie będą musieli rejestrować się jako czynni podatnicy VAT.**

Zwracamy Państwa uwagę, że omawiana nowelizacja jest wciąż w fazie ustaleń międzyresortowych. Przedstawione powyżej rozwiązania mogą jeszcze ulec zmianie.

Nowy kodeks budowlany – zgłoszenie zamiast pozwolenia na budowę

Trwają prace nad projektem nowego kodeksu budowlanego, który zastąpi wielokrotnie nowelizowaną dotychczasową ustawę prawo budowlane oraz nad nowelizacją ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym. **Podstawowym celem tak gruntownej nowelizacji prawa budowlanego jest przyspieszenie procesu inwestycyjnego, w tym uproszczenie procedur i ograniczenie uznaniowego charakteru decyzji urzędniczych.** Poniżej przedstawiamy najważniejsze założenia nowego projektu, które mają szansę wprowadzić rewolucyjne zmiany w prawie budowlanym.

W obecnie obowiązującym stanie prawnym zasadą jest, że budowę obiektu można rozpocząć dopiero po uzyskaniu decyzji o pozwoleniu na budowę, którą wydaje się na podstawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego. W sytuacji, gdy na danym obszarze nie obowiązuje plan miejscowy, pozwolenie na budowę może być wydane na podstawie decyzji o warunkach zabudowy. Nowy kodeks budowlany utrzyma zasadę, że budować można na terenach przeznaczonych na ten cel w



miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego. **Zniesiona jednak zostanie decyzja o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu – na terenach, dla których nie uchwalono planu miejscowego, budowa będzie możliwa pod warunkiem zgodności z tzw. Miejscowymi Przepisami Urbanistycznymi (MPU) i zasadami określonymi w ustawie. MPU będzie nową kategorią aktu prawa miejscowego w zakresie zagospodarowania przestrzennego, sporządzanym według uproszczonej procedury.**

Najwięcej emocji budzi zniesienie wymogu uzyskania pozwolenia na budowę. Założenia do projektu kodeksu budowlanego przewidują wprowadzenie zasady, że budowę będzie można rozpocząć na podstawie zgłoszenia do starostwa z dołączonym projektem budowlanym, pod warunkiem, że w ciągu 30 dni starosta nie wyrazi sprzeciwu. Wymóg decyzji o pozwoleniu na budowę zostanie jednak utrzymany dla określonych w ustawie kategorii budowy, np. dla dużej budowy o kubaturze pow. 5.000 m³ i wysokości pow. 12 m, a także, gdy inwestycja wymaga postępowania środowiskowego (np. duże bloki wielorodzinne) lub będzie miała wpływ na sąsiednie działki. **W przypadku planowanej budowy domu jednorodzinnego wystarczające będzie jedynie zgłoszenie się do starostwa z projektem budowy.** Ocena obszaru oddziaływania planowanego domu na sąsiednie działki będzie dokonywana przez projektanta i weryfikowana przez starostę. W sytuacji, w której inwestycja będzie oddziaływała na sąsiednie działki, starosta nie przyjmie zgłoszenia, tylko nałoży obowiązek uzyskania pozwolenia na budowę. Stronami postępowania administracyjnego o uzyskanie pozwolenia będą wówczas potencjalni sąsiedzi.

W założeniach do nowego kodeksu ustawodawca zrezygnował z obowiązku uzyskania pozwolenia na użytkowanie. **Przystąpienie do użytkowania obiektu budowlanego będzie wymagało jedynie zawiadomienia urzędu o zakończeniu budowy.** W drodze wyjątku od tej zasady, pozwolenie na użytkowanie będzie wymagane w przypadku zamiaru przystąpienia do użytkowania obiektu przed wykonaniem wszystkich robót budowlanych. Przykładowo: decyzja o pozwoleniu na użytkowanie obiektu będzie konieczna, gdy na parterze budowanego bloku wielorodzinnego inwestor otworzy sklep, a piętra budynku wciąż są w budowie. Pozwolenia na użytkowanie

będą również wymagane w przypadku legalizacji samowoli budowlanych. Legalizacja samowoli budowlanych będzie przy tym następowała na dotychczasowych zasadach. Zmieniony zostanie jednak sposób naliczania opłaty legalizacyjnej – może ona stanowić aż 50% wartości nielegalnie wzniesionego obiektu.

Ustawodawca proponuje również nowelizację systemu nadzoru budowlanego. Obecnie każde naruszenie prawa budowlanego wymaga reakcji organu nadzoru budowlanego (wydania aktu administracyjnego). **Nowe założenia przewidują tzw. zasadę „żółtej kartki” – czyli wezwania inwestora do usunięcia stanu niezgodnego z prawem.** W sytuacji, gdy budowa nie będzie stanowiła zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzi bądź mienia, za pierwszym razem inwestor będzie mógł doprowadzić budynek do stanu zgodnego z projektem bez konsekwencji w postaci zatrzymania budowy i grzywny.

Informacja o wysokości zarobków w orzecznictwie SN

Kodeks pracy nie zawiera jednoznacznych przepisów regulujących ochronę tajemnicy dotyczącej wysokości wynagrodzenia pracownika. Z dotychczasowego orzecznictwa Sądu Najwyższego (SN) wynika jednak, że **ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego** (uchwała siedmiu sędziów SN z dn.16.07.1993 r., sygn.. Akt I PZP 28/93). Pracownik ma więc prawo żądać od pracodawcy, by ten nie ujawniał bez jego zgody wysokości uiszczanego mu wynagrodzenia. Późniejsze orzecznictwo SN pozwala jednak na stwierdzenie, że ochrona tajemnicy wysokości wynagrodzenia za pracę nie jest absolutna.

W myśl wyroku SN z dn. 26.05.2011 r. (II PK 304/10) oraz wyroku z dn. 15.07.2011 r. (sygn.. I PK 12/11) **pracodawca nie może zabronić pracownikom wymieniania się informacją o wysokości ich wynagrodzeń – jeżeli następuje to w kontekście przeciwdziałania dyskryminacji płacowej.** Zgodnie bowiem z kodeksem pracy, pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Pracodawca nie może więc ukarać pracowników za to, że wymieniają się między sobą informacjami o wysokości swoich pensji, jeżeli przypuszczają oni, że płaci im się w firmie mniej niż osobom



na podobnych stanowiskach. **Złamanie obowiązku zachowania poufności wynagrodzeń nie może stanowić podstawy zwolnienia dyscyplinarnego, jeżeli służy dochodzeniu zasady równego traktowania.** Zabronione jest natomiast ujawnianie informacji o wysokości wynagrodzeń „na zewnątrz”, czyli poza zakładem pracy. Wobec pracownika, który przekazuje informacje o polityce płacowej osobom spoza firmy, mogą zostać wyciągnięte negatywne konsekwencje, łącznie ze zwolnieniem z pracy. **Pracownik może również wystąpić do swojego pracodawcy z pytaniem o wysokość zarobków innych pracowników na określonym stanowisku.** Pracodawca udziela tej informacji bez podawania nazwisk, gdyż pytanie pracownika może dotyczyć jedynie konkretnego stanowiska, a nie konkretnej osoby. W niewielkich firmach, gdzie nie występuje więcej niż jedno określone stanowisko, informacja taka może jednak prowadzić do ujawnienia wysokości zarobków konkretnego pracownika. Warto przy

tym zaznaczyć, że odmowa odpowiedzi ze strony pracodawcy może świadczyć o dopuszczaniu się przez niego praktyki dyskryminującej, polegającej na wypłacaniu za taką samą pracę wynagrodzenia w różnej wysokości.

sierpień, 2012 roku

Zespół Kancelarii Adwokackiej Bisztrai

Celem niniejszego Newslettera jest jedynie naświetlenie zmian w prawie polskim. Pomimo najściślej praktycznego nastawienia teksty w nim zawarte nie są opiniami prawnymi, które mogłyby być wykorzystane wprost i bez dodatkowej weryfikacji stanu faktycznego. Mogą Państwo korzystać z niniejszych publikacji do własnego użytku pod warunkiem zachowania informacji o autorze oraz źródle jej pochodzenia. W razie jakichkolwiek szczegółowych pytań lub jeżeli chcą Państwo podzielić się z nami swoimi uwagami prosimy o bezpośredni kontakt z naszymi prawnikami.